

**Stichting Talent Westerveld**  
zoekt per 1 januari 2020 een

**Talent Westerveld**  
Openbaar Basisonderwijs



# LID RAAD VAN TOEZICHT

De Stichting Talent Westerveld is het bestuur van de openbare basisscholen in de gemeente Westerveld. Bij de Stichting zijn negen scholen met ongeveer 1050 leerlingen en ruim 110 personeelsleden betrokken. De Stichting kent sinds 01-09-2014 een Raad van Toezicht en een voorzitter college van bestuur.

Stichting Talent Westerveld  
Drift 1a  
7991 AA DWINGELOO  
info@talentwesterveld.nl  
www.talentwesterveld.nl

- met bestuurlijke ervaring en een onderwijskundige achtergrond.
- vanuit deze achtergrond affiniteit/ervaring met het werkveld/vakgebied onderwijs
- woonachtig in de regio

Meer informatie over de stichting en de vacature op onze website [www.talentwesterveld.nl](http://www.talentwesterveld.nl) of telefonisch bij de heer J.H. Scholte Albers (voorzitter CvB) 06 - 54 33 66 40.

Uw reactie ontvangen wij uiterlijk op 27 oktober 2019 t.a.v. de Raad van Toezicht.



## Profiel Raad van Toezicht

De raad van toezicht van de Stichting Talent Westerveld houdt, met het oog op de taken van de stichting, toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en staat het college van bestuur met raad terzijde. De raad van toezicht bestaat uit 5 leden.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van toezicht komen tot uiting in de volgende rollen:

- het toezicht op de organisatie, c.q. op het college van bestuur;
- het werkgeverschap ten aanzien van het college van bestuur;
- de maatschappelijke verantwoording.

### **SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT**

De leden van de raad van toezicht dragen bij aan de expertise binnen de raad van toezicht. In ieder geval bevat de raad van toezicht:

- één lid met een onderwijskundige achtergrond;
- één lid met een financiële achtergrond;
- één lid met een juridische achtergrond;
- één lid met een HRM achtergrond;
- één lid met een bestuurlijke achtergrond.

### **ALGEMEEN PROFIEL**

- Academisch denk- en werkniveau;
- Op strategisch niveau kunnen opereren;
- Vanuit helicopterview ontwikkelingen kunnen analyseren;
- Inzicht in en affiniteit met de onderwijssector;
- Maatschappelijk betrokken;
- Doelstelling van de stichting kunnen onderschrijven;
- Kunnen functioneren in een collegiaal team;
- Klankbordrol kunnen vervullen;
- Bij voorkeur woonachtig in het werkgebied van de stichting;
- Bekend zijn met het Raad van Toezicht model;
- Beleidsdocumenten kunnen doorgronden / analyseren;
- Hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden;
- Prioriteiten kunnen onderkennen;
- Informatie op strategisch gehalte kunnen taxeren.

### **ERVARING RAAD VAN TOEZICHT**

- Bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
- Indien mogelijk ervaring als toezichthouder.

## **COMPETENTIES RAAD VAN TOEZICHT**

In de raad van toezicht zullen de volgende competenties vertegenwoordigd zijn:

### **Functie-eisen toezicht**

- Inzicht in de financiële systematiek binnen het onderwijs;
- Inzicht in de wet- en regelgeving in het onderwijs;
- inzicht in de beleidscyclus binnen het onderwijs;
- inzicht in de systematiek van onderwijsveld (PO);
- inzicht in het onderwijsbedrijf;
- inzicht in human resource management;
- inzicht in bestuur en management;
- inzicht in organisatieprocessen.

### **Functie-eisen werkgeverschap**

- Kennis van werving en selectie van management;
- Ervaring met werving en selectieprocessen;
- Kennis van en ervaring met beoordelings- / functioneringsprocedures;
- Inzicht in omvang en takenpakket van management;
- Controle kunnen uitoefenen op en via interne regelgeving;
- Juridische kennis.

### **Functie-eisen verantwoording**

- Ervaring met of kennis van evaluatietechnieken;
- In staat zijn tot zelfreflectie;
- Evaluaties kunnen hanteren;
- In staat zijn tot kernachtig verantwoorden.

### **Functie-eisen voorzitter raad van toezicht**

De voorzitter controleert het toezichthoudend- en verantwoordingsproces. De voorzitter:

- is verantwoordelijk voor het creëren van de benodigde voorwaarden voor het adequaat kunnen functioneren van de raad van toezicht en is daarvoor het eerste aanspreekpunt;
- treedt namens de raad van toezicht naar buiten, streeft naar optimale participatie van de overige leden van de raad van toezicht en coördineert alle activiteiten van de raad van toezicht;
- zit de vergaderingen van de raad van toezicht voor en vormt de verbinding tijdens perioden tussen vergaderingen;
- is het eerste aanspreekpunt van het college van bestuur;
- is initiator van, voor en namens de raad van toezicht en in tijden van crisis mogelijk ook extern boegbeeld en woordvoerder.