



**Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
van Stichting Talent Westerveld dd. 25-01-2021**

Locatie: thuis achter de laptop

Aanwezig:

Alle leden van de GMR

Afwezig:

Voorzitter (voorzitterschap waargenomen door secretaris)

1. Opening

Iedere vergadering neemt er een directeur plaats op de publieke tribune. Deze keer is dat XXXX. XXXX is de nieuwe ouder van de Storkschoon. Zij vervangt XXXX.

2. Thuisonderwijs update

Over het algemeen is men tevreden over het verloop van het onderwijs op afstand. Het grillige verloop van de noodopvang baart zorgen. Nu is het beleid dat kwetsbare kinderen naar school kunnen komen. Als dat gaat betekenen dat de hoeveelheid kinderen op de noodopvang niet meer te hanteren is, gaat er strenger geselecteerd worden. Het beleid waar dan naar toe gegaan wordt is alleen leerlingen accepteren waarvan beide ouders vitale beroepen hebben. Heldere communicatie is belangrijk. Onder sommige ouders speelt het idee dat er misbruik wordt gemaakt van de noodopvang. Lastig om hiermee om te gaan, maar goed om aan te geven naar de ouders dat er altijd een gesprek met ouders gevoerd wordt, voordat kinderen gebruik kunnen maken van de noodopvang.

DB Stichting Talent is bang dat er achterstanden opgelopen zullen worden, dit wordt bevestigd door de PO-raad. Er wordt nu landelijk gezocht naar maatregelen om de kwaliteit te kunnen upgraden.

Het rijk stelt extra geld beschikbaar voor het aanschaffen van devices. In het servicedocument is te lezen dat er drie miljoen euro beschikbaar wordt gesteld. DB Stichting Talent wil hier graag gebruik van gaan maken, maar dit overschrijdt wel de begroting. Toch wil DB Stichting Talent die investering doen en richt zijn pijlen op extra ICT-middelen voor de groepen 4.

Kansrijk adviseren wordt ook vanuit directie aangemoedigd.

3. Fusieproces Veldwikke

Ouders die nu nog hun kind op de Veldwikke hebben, hebben allemaal ingestemd met een fusie. Ook beide MR'en van Veldwikke en Bosrank zijn akkoord met de fusie. Niks staat nu nog in de weg om per 1 augustus te fuseren. Nu komt er een werkgroep om de fusie zo goed mogelijk vorm te gaan geven. Het gaat nog om negen leerlingen die de overstap gaan maken.

4. Inspectierapport

Bezoek per vier jaar (2017-2021). De inspectiebezoeken zijn vanwege het Coronavirus naar de volgende periode verschoven. Nu een kort bezoek. Geen bijzonderheden. Alle scholen die nu slechts een bestuursgesprek hebben gehad, zijn aan het begin van de komende periode (2021-2025) aan de beurt.

5. Notulen en GMR toegankelijk maken

Op het moment zijn de notulen van de GMR niet toegankelijk voor buitenstaanders. Dit willen we veranderen. Dia zal dit verzorgen.

Wanneer het verslag is vastgesteld, zal dit naar Stichtingskantoor worden verstuurd.

Na iedere vergadering zal het verslag worden aangepast voor publicatie. Na het delen van het verslag, heeft iedereen vier dagen de tijd om het verslag vast te stellen alvorens het wordt verstuurd.

To do:

Naam:	Actiepunt:
Secretaris	Uitzoeken of de agenda voor een vergadering ook openbaar gemaakt moet worden.
Secretaris	In gesprek met Jan over de typcursus. Moet dit terug op de begroting?
Secretaris	Klussendienst en onderhoud schoolpleinen bespreken met Jan.
Personeelslid	Uitzoeken hoe we iemand kunnen toelaten tot de vergadering zonder dat hij/zij toegang heeft tot bestanden.
Ouderlid	Dropbox verwijderen (alle documenten staan nu in teams)