



Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting Talent Westerveld dd. 12-10 (thuis via teams)

1. Opening

Welkom en mededelingen vanuit DB.

DB gaat met verschillende besturen binnen Prisma (alle openbare besturen uit Drenthe) om tafel om een kweekvijver voor nieuwe directeuren op te zetten. Het eerste overleg vindt in november plaats en vervolgens zou Jan in het nieuwe schooljaar willen starten.

Als GMR staan wij positief tegenover het idee om een kweekvijver te starten. Aangezien dit nieuw beleid is, heeft de GMR instemmingsrecht. Dat betekent dat wij graag van Jan het voorgenomen besluit/ beleid ontvangen voor het wordt uitgevoerd. We willen hier graag actief bij betrokken worden en hebben we een aantal punten die we willen aandragen in het proces.

Personeelsgeleding van de GMR gaan samen om tafel (met Ageeth).

Het strategisch beleidsplan wordt met een jaar verlengd. Vanwege corona is er onvoldoende tijd geweest om aan de doelen en prestatie-indicatoren te kunnen werken. Het beleidsplan zal nu lopen tot 2024. De nieuwe bestuurder zal tegen die tijd starten met het opstellen van een nieuw strategisch beleidsplan.

2. Stukken ter bespreking:

- *Verzuimcijfers Stichting Talent*
94% 0 en 1 verzuimers. Goede ethos binnen de stichting. Er wordt gesproken over een grote naderende griepgolf. Het personeel krijgt opnieuw de mogelijkheid om de grieprik te declareren.
- *Leerlingenaantallen*
Stichting Talent telt meer leerlingen dan vorig jaar, maar als je de lijn doortrekt naar 2025 daalt het aantal leerlingen nog steeds licht. De hoop is gevestigd op nieuwe woningbouw en daarmee stijging van het aantal leerlingen.
- *Financiële managementrapportage*
De financiële rapportage valt 200.000 euro positiever uit dan begroot door o.a subsidies en onverwachte fusiegelden van De Veldwikke. De fusiegelden komen ten goede aan de stichting. Wel zijn de twee leerkrachten van de Veldwikke toegewezen aan de Bosrank.

Bij een schooljaarbekostiging zou volgens jaarverslaggevingsvoorschriften per einde van een jaar 5/12 moeten zijn uitgekeerd. De werkelijke betaling ligt lager. Verschil uitbetaling ca. 35% en verschil toekenning schooljaar ca. 7% (5/12 -42%). Dit deel van de bekostiging staat als vordering op de balans van de schoolbesturen. Bij stichting Talent zal dit gaan om ongeveer drie ton. Dit wordt deels opgevangen door de twee ton tot die positiever is uitgevallen.

3. Vergaderpunten GMR

- *Kandidaat gezocht voor organiseren MR-trainingen*

Iedereen moet in zijn/haar MR navragen over er mensen zijn die een cursus willen volgen. GMR coördineert de aanmeldingen.

- *Vacature secretaris en voorzitter per 1 januari*

Zowel de GMR voorzitter als één van de twee GMR secretarissen hebben aangegeven per 1 januari te stoppen met hun rol, maar wel GMR lid te blijven. Ook de tweede GMR secretaris geeft aan het liefst haar deel van het secretarisschap neer te leggen, zodat dit weer door één persoon vervuld kan worden. Eén huidig GMR lid gaat nadenken over de secretaris rol. Eén huidig GMR lid geeft aan de voorzittersrol te willen overnemen.

- *Vorbereiding RvT*

Document 'Samenspel medezeggenschap en toezicht' is gedeeld met GMR. Deze nemen we door voor de vergadering met de RvT.

Ook kunnen we het tijdens de vergadering hebben over de wijziging van het strategisch beleidsplan. Wordt alleen de periode verlengd of wordt ook het plan zelf gewijzigd?

GMR ouderlid van Storkschoon gaat de GMR verlaten. Vanwege persoonlijke omstandigheden lukt het niet om in de GMR te blijven. Storkschoon hoopt de volgende keer een nieuw lid uit Dwingeloo te kunnen leveren.