



**Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting Talent Westerveld dd. 21-03-2022**

**1. Welkom en mededelingen door Jan:**

- **Resultaatverwachting 2021**  
Het jaar wordt afgesloten met een resultaat van 200.000 euro meer dan begroot. Dit heeft alles te maken met corona. Hierdoor is er veel minder geld uitgegeven aan o.a. scholing, er was geen talentdag en er zijn minder dienstreizen gemaakt. Ook is er minder uitgegeven aan invalkrachten, omdat groepen werden opgevangen door mensen in eigen dienst. De Storkschoon heeft vier maanden zonder directeur gedraaid. Ook dit zorgt ervoor dat er meer geld is overgebleven dan vooraf was ingeschat. De 200.000 euro wordt toegevoegd aan de algemene reserve.
- **Ziekteverzuim**  
Complimenten voor het personeel namens de algemeen bestuurder. Er is weinig sprake van ziekteverzuim binnen onze stichting.
- **Toetsingskader**  
Het toetsingskader biedt houvast voor afspraken tussen het college van bestuur en de raad van toezicht met betrekking tot de operationalisering van het toezicht. Hierbij gebruiken beide organen een matrix als toetsingskader. Deze matrix is te vinden bij de bestanden van de vijfde vergadering. Deze matrix wordt elk jaar geëvalueerd en waar nodig aangepast. Deze matrix is voor de GMR tevens een leidraad als het gaat om de onderwerpen die aan bod komen.

**2. Werkdrukgeden**

Vanuit de GMR vinden wij het wenselijk dat er beleid gemaakt wordt op de spelregels van de werkdrukgeden. Het principe is dat leerkrachten zelf mogen bepalen wat er met de werkdrukgeden gebeurt. In de praktijk blijkt dat er soms personen worden vastgezet in de formatie en leerkrachten hierdoor geen zeggenschap meer hebben over wat er met de werkdrukgeden gebeurt.

**3. Personele mutaties**

We missen op dit moment een leerkracht in de GMR vanuit onderwijsteam Oosterveldschool/Vuursteen. We zouden het wenselijk vinden als er op korte termijn iemand zou kunnen aansluiten. Bij dit kopje over personele mutaties is het aantal leden in de GMR ter discussie gesteld. Willen wel terug naar vijf GMR-leden of willen we blijven werken met het aantal leden dat er nu is. Op dit moment neemt vanuit ieder onderwijsteam een ouder en een leerkracht deel. We zijn van mening dat het aantal leden in de GMR niet in mindering

gebracht moeten worden. Alle scholen worden vertegenwoordigd. Zo weten we wat er op de scholen speelt.

#### 4. Wvttk.

We voegen onderaan de notulen een nieuwe tabel toe met onderwerpen voor de volgende Vergadering.

To do:	
Opstellen brief rondom beleid werkdrukgeden	Barbara en Roanne

Onderwerpen volgende vergadering:
Nieuwe commissies samenstellen en dit aanpassen op de site
Talentenpoule
Terugkoppeling Jeroen en Lotte over bijeenkomst risico analyse.
Terugkoppeling Michiel en Robert over gesprek met Ageeth over RI&E.