



**Notulen van de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting Talent Westerveld dd. 04-10-2022 – Singelier Diever**

**1. Opening**

**Integrale management rapportage**

De integrale management rapportage is toegevoegd aan de stukken. Er is een fors bedrag van 600.000 euro overgehouden, dit bedrag wordt toegevoegd aan de reserves. Dit jaar heeft de stichting een groot bedrag gekregen voor de salarissen, maar hebben dit niet allemaal uitgegeven. Jan vraagt zich af of er een addertje onder het gras zit en dit bedrag moet worden terugbetaald. De vraag vanuit de GMR is hoe het zit met het aanstellen van een vakleerkracht muziek en gymnastiek. Kan dit gerealiseerd worden met dit bedrag? Hier is meerdere malen over gesproken, maar tot nu toe nog niet gerealiseerd. Deze vraag wordt bij Jan neergelegd.

**Oudertevredenheidspeiling**

De resultaten van de oudertevredenheidspeiling zijn binnen. Er is minimaal een drie op een vierpuntsschaal gescoord. Hiermee voldoet de score van de peiling aan de gestelde normen door de stichting. De uitkomst van de peiling wordt per MR besproken.

**Ziekteverzuim**

De stichting scoort op gebied van ziekteverzuim onder het landelijk gemiddelde. Het doel van de stichting is dat er op beïnvloedbaar verzuim niet hoger wordt gescoord dan een 5. Landelijk is dit cijfer een 5,7 en stichting Talent scoort een 4,2. Hiermee kan worden gesteld dat er een goede arbeidsethos heerst.

Wat de GMR opvalt is dat het document ziekteverzuim dat wij gekregen hebben, loopt van mei t/m augustus. Dit is grotendeels een vakantieperiode. Wij zouden graag iets meer inzicht willen krijgen in het ziekteverzuim van een langere periode.

**Voor aankondiging subsidieaanvraag**

Trijntje heeft een subsidieaanvraag gedaan voor 921 euro per leerling. Dit geld kon worden aangevraagd voor de gebieden taal, lezen, rekenen en burgerschapsvorming. De subsidie is aangevraagd voor rekenen. 500 scholen worden uitgeloot. De vraag van de GMR is of wij als stichting per leerling 921 euro ontvangen of dat dit voor een bepaalde school is aangevraagd.

**Samen opleiden**

Samen opleiden houdt onder andere in dat je je als stichting aansluit bij een hogeschool, om stageplaatsen te kunnen bieden aan deze studenten. Stichting Talent heeft zich aangesloten bij KPZ (Zwolle). De vraag vanuit de GMR is of we ons bij meerdere hogescholen kunnen

aansluiten en bijvoorbeeld ook kunnen samenwerken met de Hanzehogeschool in Groningen.

### **Draaiboek Covid**

Stichting Talent heeft een draaiboek Covid geschreven en vanaf 1 oktober is er ook op iedere school een draaiboek aanwezig. Het draaiboek is duidelijk, maar de GMR vraagt zich af wat er valt onder het primaire proces. Mag bijv. een HVO-docent of een dyslexiebehandelaar wel of niet de school in? Kunnen we hier stichtingbreed afspraken over maken?

### **2. Het voorzitterschap binnen de GMR**

Helaas stopt Barbara tuin als voorzitter en lid van de GMR. Tot nu toe hebben we geen nieuwe voorzitter kunnen vinden en vraagt iedereen binnen zijn/haar eigen MR of er iemand is die zich beschikbaar wil stellen als voorzitter van de GMR.

Totdat we een nieuwe voorzitter hebben gevonden, werken we met een voorzitter die rouleert. De eerstvolgende vergadering is de vergadering met de RVT (raad van toezicht). Omdat dit keer de raad van toezicht de leiding heeft, sluit Roanne alleen aan bij het DB-overleg met Jan. Marlies sluit bij de vergadering in januari aan als voorzitter.

### **3. Vergadering RVT**

Punten die we willen bespreken op de vergadering met de RVT zijn:

- Proces nieuwe directeur bestuurder
- Strategisch beleidsplan
- Financiële management rapportage

### **4. Sluiting**