

Stichting Talent Westerveld

is voor het onderwijsteam
OBS De Singelier en
OBS Ten Darperschoele
op zoek naar een

Talent Westerveld
Openbaar Basisonderwijs



DIRECTEUR

(wtf 0.8 – 1.0 en salarisschaal D12)

Stichting Talent Westerveld is het bestuur van 8 openbare basisscholen in de gemeente Westerveld.

OBS De Singelier in Diever wordt door 135 leerlingen en OBS Ten Darperschoele in Wapse door 55 leerlingen bezocht.

Stichting Talent Westerveld
Drift 1a, 7991 AA DWINGELOO
info@talentwesterveld.nl
www.talentwesterveld.nl

Wij zoeken een **Talent-directeur** die:

- een opleiding tot schoolleider gevolgd heeft;
- plezier heeft in samenwerken;
- op een persoonlijke en waarderende manier leiding geeft;
- reflecteert op eigen competenties en effectiviteit van eigen handelen;
- voorstander is van openbaar onderwijs.

Voor een uitgebreide advertentie en functieomschrijving verwijzen wij u naar onze website.

Meer informatie: Mevr. W. Lemstra
(voorzitter College van Bestuur) Tel: 06-20 06 90 60
Uw reactie (met cv) ontvangen wij graag uiterlijk 14 mei 2023
t.a.v. mevr. A. Bakker a.bakker@talentwesterveld.nl



Profielchets directeur De Singelier/Ten Darperschoele

Stichting Talent Westerveld

Stichting Talent bestaat uit acht basisscholen in de gemeente Westerveld. Wij staan voor openbaar onderwijs, waarin gelijkwaardigheid, vrijheid en de ontmoeting belangrijk zijn. Voor onze leerlingen vinden we het belangrijk dat zij zelfstandig en verantwoordelijk kunnen deelnemen aan de samenleving, nu en in de toekomst. Wij vinden dat leren is zoveel meer is dan alleen kennisoverdracht; leren gaat in onze ogen over het samen met anderen ontdekken en ontwikkelen wie je bent, wat je kan en wat je wilt.

Om goed vorm te kunnen geven aan onderwijs dat echt gericht is op het kind en op het herkennen en ontwikkelen van talenten, willen wijzelf ook blijven leren. Ook voor onze medewerkers willen we als Stichting Talent een krachtige leeromgeving vormen waarin we nieuwsgierig blijven, naar de ander en naar de wereld. Dat vraagt van onze medewerkers een onderzoekende en reflectieve houding. We reflecteren-met regelmaat op ons handelen, om zo steeds een beetje beter te worden. Daarbij speelt onze omgeving een belangrijke rol. Zo vragen we ouders om feedback te geven op ons handelen, en ontwikkelen we met partners een breed leeraanbod, in samenhang met vrije tijd en opvang.

De Singelier en de Ten Darperschoele

De Singelier staat in Diever en is een school met ongeveer 125 leerlingen. De Ten Darperschoele heeft bijna 60 leerlingen en de school, het oudste schoolgebouw van Drenthe (1874), staat in Wapse. Beide scholen kenmerken zich als typische dorpscholen, gemoedelijk en diep geworteld in de omgeving. De leerkrachten van beide scholen hechten veel waarde aan een goede sfeer, afstemming, communicatie en een uitnodigende houding naar ouders en omgeving.

De opdracht

Zoals meer scholen in Nederland, hebben De Singelier en de Ten Darperschoele de Corona-periode achter zich gelaten en pakken zij inmiddels de onderwijskundige en pedagogische draden weer op. In de afgelopen jaren hebben ontwikkelingen op dit gebied enigszins stilgestaan en heeft de ontwikkeling van leerlingen en medewerkers aandacht. Voor de nieuw te benoemen directeur ligt er een mooie, uitdagende taak om weer 'schwung' te brengen bij medewerkers, leerlingen en ouders.

De vacature directeur

De stichting is op zoek naar een onderwijskundig directeur, die zich verbindt aan beide scholen. Het betreft een tijdelijk dienstverband van een jaar. Na een positieve beoordeling wordt dit dienstverband omgezet naar een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

De vacature is ontstaan vanwege het vertrek van de huidige directeur, sinds 1 maart 2023. Een directeur ad interim neemt tot de benoeming van een nieuwe directeur de taken en werkzaamheden waar.

De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van jou als directeur:

- Je bent lid van het directie-overleg en draagt als zodanig bij aan de ontwikkeling van de gehele stichting.
- Je geeft leiding aan de medewerkers van De Singelier (12 personen) en de Ten Darperschoele (4 personen) en legt verantwoording af aan de voorzitter van College van Bestuur.
- Je bent integraal verantwoordelijk voor het onderwijsproces (onderwijsontwikkeling en verbetering), bedrijfsvoering en organisatie van De Singelier en Ten Darperschoele.
- Je beslist over de coördinatie van het onderwijs en leerlingenzorg op de scholen.
- Je stelt de begroting op, op basis van de onderwijswet- en regelgeving en voor de school beschikbare budget en specifieke beleidskaders vanuit het bestuur.
- Je stelt het jaarverslag van de scholen op.
- Je onderhoudt actief contact met de MR, ouderraad en andere partners uit de omgeving.

Voor gedetailleerde informatie en de gestelde doelen voor de komende jaren wordt verwezen naar: Het Strategisch beleidsplan 2019-2023/2024 van Talent Westerveld en de schoolgids van beide scholen. Deze zijn te vinden op de website van de stichting: www.talentwesterveld.nl

Opleiding en ervaring

Uit brief en Curriculum Vitae van de kandidaat blijkt het volgende:

- aantoonbare affiniteit met de doelgroep leerlingen en ouders;
- minimaal HBO werk- en denkniveau;
- voldoende theoretische scholing op het gebied van leidinggeven en onderwijsmanagement. Bij voorkeur in het bezit van de Master Educational Leadership of bereid deze opleiding te volgen;
- relevante onderwijservaring en onderwijsbevoegdheid;
- is goed op de hoogte van onderwijsontwikkelingen in het primair onderwijs.

Persoonlijke eigenschappen

We zoeken een Talent-directeur die:

- plezier heeft in samenwerken;
- humor heeft en kan relativeren;
- een heldere visie heeft op onderwijs en deze samen met het onderwijsteam kan vertalen in concrete stappenplannen;
- durft los te laten en vertrouwen heeft in de professionaliteit van medewerkers;
- medewerkers stimuleert in de professionele- en persoonlijke ontwikkeling;
- verbinder is richting eigen team, het directie-overleg en beleidsmedewerkers van Talent Westerveld, en die ook verbinding zoekt met de gemeenschap.
- reflecteert op eigen competenties en effectiviteit van eigen handelen
- voorstander is van openbaar onderwijs;

Leidinggevende competenties

De ideale kandidaat:

- is in staat leiding te geven aan een groep om een beoogd doel te bereiken. Voelt daarbij de gevoelens en sfeer in de groep goed aan, reageert adequaat en besluitvaardig.
- geeft op een persoonlijke en waarderende manier leiding aan medewerkers.
- kan een vertaalslag maken van strategische doelen naar resultaten en weet deze te realiseren. Is in staat daarbij doelen en prioriteiten effectief te bepalen en geeft benodigde acties, tijd en middelen aan om de doelen te bereiken.
- kan problemen goed signaleren, herkent daarbij de belangrijke informatie, de juiste verbanden en kiest een passende oplossingsrichting.
- geeft richting en sturing aan de onderwijskundige processen vanuit een samenhangende visie op onderwijs. Je stimuleert teamleden samen te werken, tot het bijdragen aan gemeenschappelijke doelen en enthousiasmeert hen hun rol te pakken in de ontwikkelingen die zich voordoen.

Wat bieden wij?

Funcienaam:	directeur
Funciewaardering:	schaal D12
Funcieomvang:	0,8-1,0 fte
Indiensttreding:	per 1 augustus 2023
Dienstverband:	tijdelijk dienstverband met uitzicht op vaste benoeming bij positieve beoordeling
Extra's:	laptop (in bruikleen) en vergoeding voor mobiele telefonie Verdere opleidingsmogelijkheden in overleg

Meer informatie over deze vacature kan worden ingewonnen bij de voorzitter van College van Bestuur, mevrouw Drs. W. Lemstra MME (w.lemstra@talentwesterveld.nl, of telefoonnummer 06-20069060)

We verzoeken reacties op deze vacature te mailen **vóór 14 mei 2023**, gericht aan mw. A. Bakker, beleidsmedewerker P&O (a.bakker@talentwesterveld.nl)